

Согласовано:
председатель профкома МДОУ № 51
Ю.В. Барбарина (Барбарина Ю.В.)
10.08 20 11 г.

Утверждаю
заведующий МДОУ № 51
И.Г. Косарева (Косарева И.Г.)
приказ № от 2011 г.



Положение о комитете (комиссии) по охране труда МДОУ № 51

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано на основе Рекомендаций по формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, создаваемых на предприятиях, в учреждениях и организациях с численностью работников более 10 человек и в соответствии с Законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации».
2. Настоящее Положение предусматривает основные задачи, функции и права совместного комитета (комиссии) по охране труда МДОУ № 51 .
3. Комитет создается на паритетной основе из представителей работодателя и профсоюза и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений руководителя и работников и их представителей в области охраны труда МДОУ № 51 .
Представители работников выдвигаются в комитет из числа уполномоченных лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива.
4. В состав комитета входят 3 человека: два представителя от работников, один представитель работодателя. Срок действия полномочий комитета - два года.
5. Выдвижение в комитет представителей работников проводится на общем собрании трудового коллектива, представители работодателя - назначаются приказом по учреждению.
6. Представители работников в комитете отчитываются о проделанной работе не реже одного раза в год на общем собрании трудового коллектива. В случае признания их деятельности неудовлетворительной, собрание вправе отозвать их из состава комитета и выдвинуть в его состав новых представителей.
7. Комитет избирает из своего состава председателя и секретаря.
8. Члены комитета выполняют свои обязанности на общественных началах, без освобождения от основной работы.
9. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комитета и утверждается его председателем. Заседания комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.
10. В своей работе комитет взаимодействует с профессиональными союзами.
11. Комитет в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда, Коллективным договором (соглашением по охране труда), нормативными документами учреждения.

2. Задачи комитета

На комитет возлагаются следующие задачи:

1. Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
2. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела Коллективного договора или соглашения по охране труда.
3. Анализ существующего состояния условий и охраны труда в МДОУ и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.
4. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

3. Функции комитета

Для выполнения поставленных задач на комитет возлагаются следующие функции:

1. Рассмотрение предложений руководителя МДОУ, профсоюза, Совета учреждения, работников по созданию здоровых и безопасных условий труда в МДОУ и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
2. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, в учреждении в целом, участие в проведении обследований по обращениям сотрудников МДОУ и выработка в необходимых случаях рекомендаций по устранению выявленных нарушений.
3. Изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в МДОУ.
4. Анализ хода и результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, участие в подготовке учреждения к проведению обязательной сертификации постоянных рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда.
5. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения.
6. Оказание содействия руководителю МДОУ в организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведении своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда.
7. Участие в работе по пропаганде охраны труда в МДОУ, повышению ответственности работников за соблюдение требований охраны труда.

4. Права комитета

Для осуществления возложенных функций комитету предоставляются следующие права:

1. Получать от руководителя МДОУ информацию о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов.
2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения руководителя МДОУ по вопросам выполнения им обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдения гарантий прав работников на охрану труда.
3. Участвовать в работе по формированию мероприятий Коллективного договора или соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комитета.
4. Вносить предложения руководителю МДОУ о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований норм, правил и инструкций по охране труда.
5. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случае нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
6. Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в дошкольном учреждении.

